

## Integraal Dorps Ontwikkelings Plan Teteringen (IDOP)

Opdrachtgever: Gemeente Breda  
 Projectnummer: 22790

**Het voormalige dorp Teteringen maakt sinds 1997 deel uit van de gemeente Breda. Het is de locatie voor een grootschalige stadsuitbreiding (een laatste Vindex-locatie). Door middel van een IDOP wordt de verbinding gelegd tussen de grote ruimtelijke ingreep in het gebied en het behoud van de sociale samenhang en de leefbaarheid in het dorp.**

**In het “Teterings kwartet” is samen met organisaties van bewoners én professionals de richting voor de toekomst uitgezet op basis van de bestaande sociaal-culturele structuur en de wensen en ontwikkelmogelijkheden.**

**Consultatie van diverse sleutelpersonen geeft inzicht in de wensen van toekomstige bewoners van het gebied.**

**Het resultaat is een breed gedragen plan waarin een heldere beleidslijn wordt gekoppeld aan een aantal praktische aanbevelingen, die zijn vertaald in een uitvoeringsplan.**

### Uitgangspunt

Het uitgangspunt van het IDOP is als volgt geformuleerd: mogelijkheden aanreiken om:

1. een zo goed mogelijke integratie tussen oud en nieuw Teteringen te bereiken;
2. het behoud van het gevarieerde verenigingsleven te waarborgen;
3. het mogelijk te maken dat senioren en mensen met beperkingen zo lang mogelijk zelfstandig in het dorp kunnen blijven wonen.

### Methode

De procesbegeleiding is vormgegeven door een werkgroep, waarin gemeente, dorpsraad en diverse andere

organisaties uit het dorp participeerden.

Bewonersparticipatie vond plaats door middel van een aantal consultaties en terugkoppelingen naar de bevolking van Teteringen.

Naast desk-research is aandacht besteed aan de achtergronden van de diverse doelgroepen, zowel in het bestaande dorp als –voor zover mogelijk- in de te realiseren uitbreiding. Jongeren, jonge gezinnen, medioren en senioren hebben allen hun eigen opvattingen over “goed toeven”.

Onderzoek werd verricht naar: woningbouwcategorieën, verkeersbewegingen, onderwijs, voorzieningenniveau, economische structuur, verenigingsleven, zorgniveau.

De kansen en bedreigingen zijn in kaart gebracht en aangegeven is welke thema's bepalend zijn voor het toekomstbeeld en welke mogelijkheden er zijn om invloed uit te oefenen op de sociaal-culturele ontwikkeling.

Er is een specifiek op de vraagstelling gericht kwartetspel ontwikkeld, dat de wensen en opvattingen over sociaal-culturele onderwerpen op een speelse manier naar boven wist te halen. In een interactieve dorpsbijeenkomst met vertegenwoordigers van de lokale organisaties en professionals werd n.a.v. dit spel druk gediscussieerd over de gewenste en ongewenste toekomstmogelijkheden voor het dorp.

### **Resultaat**

Er is een plan met een duidelijk door allen gedragen toekomstvisie geproduceerd.

Daarin spelen de diverse leefstijlen van toekomstige bewoners een belangrijke rol. Het plan geeft aan in hoeverre zij zich naar verwachting zullen binden aan het dorp en welke ingangen daartoe geëigend zijn.

Er zijn adviezen opgenomen m.b.t. het faseren en differentiëren van de woningbouw, mede met het oog op de huidige kredietcrisis.

De mogelijkheden te komen tot een goede mix van wonen en zorg vinden een plaats in de aanbevelingen.

Het plan sluit af met een uitvoeringsplan. Daarin is de visie op concrete wijze uitgewerkt in een tiental plannen:

Voorbeelden:

- Het oprichten van een verenigingsplatform als motor van het sociale vitale dorpse leven
- Het inrichten van een centraal gelegen Dorpsinformatiepunt;
- Het samen met jongeren opstellen en uitvoeren van een activiteitenplan
- Het monitoren van de integratie tussen oud en nieuw met de 'Sociale Thermometer'
- Het opstellen van een uitvoeringsplan "Geschied Wonen voor Iedereen"(GWI) in Teteringen
- Het realiseren van veilige en toegankelijke routes voor kinderen en ouderen, met name rondom scholen en andere maatschappelijke voorzieningen.

De inwoners van het dorp voeren zelf grotendeels de regie over de eerste vier projecten en dragen tevens zorg voor de communicatie

Het plan is na bespreking in het dorp vastgesteld door het College van B&W, inclusief een uitvoeringsprogramma waarin de actiepunten zijn voorzien van budgetten.

### **Meer informatie:**

R. Jobse  
 G. Meijering

Tel. 076 5213080  
 e-mail: r.jobse@soab.nl  
 g.meijering@soab.nl  
 www.soab.nl